



**รายงานติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
			ผลการ ดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	เอกสารอ้างอิง/ หลักฐาน/กิจกรรม				
1.1 การสร้าง ระบบและกลไก ในการ ดำเนินงานอย่าง มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	1.1.1 มีคณะกรรมการและ คณะทำงานและดำเนินการ ตามหน้าที่ที่กำหนด	มี	มี	บรรลุ	คำสั่งคณะบริหารธุรกิจ เพื่อสังคม ที่ 39/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน เสริมสร้างการรับรู้การ ดำเนินงานอย่างมี คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ	1) จัดตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงาน พร้อม กำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ	-	ม.ค.-ก.พ. 2566	คณบดี
	1.1.2 มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ระดับคณะฯ	มี	มี	บรรลุ	แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสคณะฯ ผ่านมติ ที่ประชุมคณะฯ ครั้งที่ 3/2566	2) จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ระดับ คณะฯ	-	ม.ค.-ก.พ. 2566	-คณบดี -รองคณบดีฝ่ายบริหาร

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
			ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ	เอกสารอ้างอิง/หลักฐาน/กิจกรรม				
1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	มี	บรรลุ	รายงานติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)	3) มีการติดตามประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา	-	มี.ค.-ก.ย. 2566	คณบดี
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้	1.2.1 ร้อยละของส่วนงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก	มากกว่า ร้อยละ 80	มี	บรรลุ	คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละงาน	1) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน และยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดีฯ
	1.2.2 ร้อยละของส่วนงานมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการ	มากกว่า ร้อยละ 80	มี	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	2) พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการ และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดีฯ

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
			ผลการ ดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	เอกสารอ้างอิง/ หลักฐาน/กิจกรรม				
1.2 สนับสนุน และผลักดัน ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยให้ ดำเนินงานอย่าง มีมาตรฐานและ ตรวจสอบได้		มากกว่า ร้อยละ 80	มี	บรรลุ	เผยแพร่แบบประเมิน ความพึงพอใจการ ให้บริการหน้าเว็บไซต์ ของคณะ	3) จัดทำแบบประเมิน คะแนนความพึงพอใจ การให้บริการของ ส่วนงาน สำหรับผู้มา ขอรับบริการ	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดีฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปுகุจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
			ผลการ ดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	เอกสารอ้างอิง/ หลักฐาน/กิจกรรม				
2.1 รณรงค์และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารระดับส่วนงาน	มี	มี	บรรลุ	มีการเผยแพร่เจตจำนง สุจริตและความมุ่งมั่นใน การบริหารงานอย่างมี คุณธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใสหน้าเว็บไซต์ ของคณะ และประชุม บุคลากรคณะฯ	1) รณรงค์และเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตและความ มุ่งมั่นในการบริหารงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสตามหลักธรรมา ภิบาล	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	คณบดี

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
			ผลการ ดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	เอกสารอ้างอิง/ หลักฐาน/กิจกรรม				
2.1 รณรงศ์และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	2.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่ จัดโครงการ/กิจกรรมที่ รณรงศ์และส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	มี	มี	บรรลุ	-มีการรณรงศ์และส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใส และเผยแพร่หน้า เว็บไซต์คณะ	2) รณรงศ์และส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใส 3) จัดโครงการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ การเงินและพัสดุสำหรับ การทำเบิกจ่าย	-	มี.ค.-ก.ย. 2566	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดีฯ -หัวหน้างานคลังและ พัสดุ
	2.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่ เปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ ตามหัวข้อและช่องทางที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ครบถ้วน	มี	มี	บรรลุ	เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเนื่อง กับการดำเนินงานด้าน คุณธรรม และความ โปร่งใส บนหน้าเว็บไซต์ ของส่วนงาน	4) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เนื่องกับการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส บน หน้าเว็บไซต์ของส่วนงาน	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายสารสนเทศและ สื่อสารองค์กร -ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดีฯ

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
			ผลการ ดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	เอกสารอ้างอิง/ หลักฐาน/กิจกรรม				
2.2 กำหนด มาตรการการ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต และ ประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	2.2.1 ร้อยละของส่วนงานที่มีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน	มี	มี	บรรลุ	-มีการประกาศขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน -มีช่องทางร้องเรียนผ่านสายตรงคนบดี	1) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	คนบดี
	2.2.2 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	มี	มี	บรรลุ	การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ คณะ	2) การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	-คนบดี -รองคนบดีฝ่ายบริหาร

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
			ผลการ ดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	เอกสารอ้างอิง/ หลักฐาน/กิจกรรม				
2.3 ประกาศ เจตนาธรรม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่และการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	2.3.1 ร้อยละของส่วนงานที่ ประกาศเจตนาธรรม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มี	มี	บรรลุ	ประชาสัมพันธ์บนหน้า เว็บไซต์คณะบริหารธุรกิจ เพื่อสังคม	1) ประกาศเจตนาธรรม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และ เผยแพร่บนเว็บไซต์	-	ม.ค.-มี.ค. 2566	-คนบตี -รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดีฯ
	2.3.2 ร้อยละของส่วนงานที่ จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	มี	มี	บรรลุ	มีการเผยแพร่จัดกิจกรรม สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy บนหน้า เว็บไซต์ ของคณะ และประชุม บุคลากรคณะฯ	2) จัดกิจกรรมสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy			
	2.3.3 ร้อยละของส่วนงานมี การเผยแพร่รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy	มี	มี	บรรลุ	เผยแพร่รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy ใน รายงานผลติดตาม แผนปฏิบัติการการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสคณะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (รอบ 6เดือน)	3) ติดตามและรายงานผล ตามนโยบาย No Gift Policy			