



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 มีคณะกรรมการและคณะทำงานและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด	มี	1) จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ	-	ม.ค.-ก.พ. 2566	คนบดี
	1.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	2) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับส่วนงาน	-	ม.ค.-ก.พ. 2566	-คนบดี -รองคนบดีฝ่ายบริหาร
	1.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละ 100	3) มีการติดตามประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา	-	มี.ค.-ก.ย. 2566	คนบดี

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้	1.2.1 ร้อยละของส่วนงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก	มากกว่าร้อยละ 80	1) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน และยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีฯ
	1.2.2 ร้อยละของส่วนงานมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการ	มากกว่าร้อยละ 80	2) พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการ และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน 3) จัดทำแบบประเมินคะแนนความพึงพอใจการให้บริการของส่วนงานสำหรับผู้มาขอรับบริการ	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับส่วนงาน	ร้อยละ 100	1) รณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	คณบดี
	2.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดโครงการ/กิจกรรมที่รณรงค์และ	ร้อยละ 100	2) รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	-	มี.ค.-ก.ย. 2566	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีฯ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.1 ทรนรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		3) จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการเงินและพัสดุสำหรับการทำเบิกจ่าย	-	มี.ค.-ก.ย. 2566	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีฯ -หัวหน้างานคลังและพัสดุ
	2.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่เปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อและช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดครบถ้วน	ร้อยละ 100	4) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส บนหน้าเว็บไซต์ของส่วนงาน	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายสารสนเทศและสื่อสารองค์กร -ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีฯ
2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	2.2.1 ร้อยละของส่วนงานที่มีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน	ร้อยละ 100	1) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	คณบดี
	2.2.2 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	ร้อยละ 100	2) การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	-คณบดี -รองคณบดีฝ่ายบริหาร

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.3 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	2.3.1 ร้อยละของส่วนงานที่ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 100	1) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่บนเว็บไซต์	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	-คนบดี -รองคนบดีฝ่ายบริหาร -ผู้อำนวยการสำนักงานคนบดีฯ
	2.3.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy		2) จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	-	ม.ค.-ก.ย. 2566	-รองคนบดีฝ่ายบริหาร -ผู้อำนวยการสำนักงานคนบดีฯ
	2.3.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy		3) ติดตามและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	-	มี.ค.-ก.ย. 2566	-รองคนบดีฝ่ายบริหาร -ผู้อำนวยการสำนักงานคนบดีฯ