

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมกริช นันทะโรจพงษ์ (Asst.Prof. Khomkrit Nantharojphong, Ph.D.)

อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจเพื่อสังคม

คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

khomkrit@g.swu.ac.th

ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน
ปริญญาเอก	ปร.ด.	การจัดการ	มหาวิทยาลัยศิลปากร
ปริญญาโท	วท.ม.	เทคโนโลยีการบริหาร (การจัดการประยุกต์)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ปริญญาตรี	บธ.บ.	ระบบสารสนเทศ คอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยรังสิต

สาขาที่เชี่ยวชาญ

การจัดการธุรกิจเพื่อสังคม การจัดการทุนมนุษย์ เทคโนโลยีการจัดการ พฤติกรรมและการพัฒนาองค์การ

ผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่

● บทความวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ :

คมกริช นันทะโรจพงษ์, วิโรจน์ เจษฎาลักษณ์ และ จันทนา แสนสุข. (2564). ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุและผลลัพธ์ของความสามารถในการจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเชิงพลวัต: หลักฐานเชิงประจักษ์ ของธุรกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมในประเทศไทย. วารสารการพัฒนาศาสตร์พยาบาลและองค์การ, 13(1), 23-55.

คมกริช นันทะโรจพงษ์. (2564). คุณภาพชีวิตในการทำงานและพฤติกรรมความเป็นสมาชิกขององค์การของบุคลากรในอุตสาหกรรมโลหะและวัสดุ: การวิเคราะห์สหสัมพันธ์คาโนนิคัล. วารสารการบัญชีและการจัดการ, 13(2), 109-129.

คมกริช นันทะโรจพงษ์. (2564). การเสริมสร้างพฤติกรรมการเป็นผู้ประกอบการภายในองค์กรของธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่มีนวัตกรรม: อิทธิพลของการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง การจัดการทรัพยากรมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพสูง และการรับรู้ความสามารถของตนเอง. วารสารการบัญชีและการจัดการ, 13(1), 44-65.

คมกริช นันทะโรจพงษ์, วิโรจน์ เจษฎาลักษณ์ และจันทนา แสนสุข. (2563). ความสามารถในการจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเชิงพลวัต: ปัจจัยเชิงสาเหตุและผลลัพธ์. วารสารบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร, 15(1), 150-173.

คมกริช นันทะโรจพงษ์, ภูธิป มีถาวรกุล และประสพชัย พสุนนท์. (2561). พฤติกรรมการเป็นผู้ประกอบการของวัยรุ่นไทย: อิทธิพลของการรับรู้ความสามารถตนเองและการรับรู้การสนับสนุนทางสังคมต่อความตั้งใจในการเป็นผู้ประกอบการในบริบทวัฒนธรรมแบบรวมกลุ่ม. วารสารบริหารธุรกิจศรีนครินทร์ วิโรฒ, 9(2), 44-59.

คมกริช นันทะโรจพงษ์ และพิทักษ์ ศิริวงศ์. (2561). การให้ความหมาย ที่มาของความหมาย และกระบวนการเสริมสร้างภาวะผู้นำในตนเองของวัยรุ่นกลุ่มเจนเอเรชั่นซี: การวิจัยเพื่อสร้างทฤษฎีฐานราก. วารสารเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 46(3), 1-28.

คมกริช นันทะโรจพงษ์, ภูธิป มีถาวรกุล และธีระวัฒน์ จันทิก. (2561). การวิเคราะห์ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมจัดการความเครียดของวัยรุ่นตอนกลาง. วารสารสงขลานครินทร์, 24(1), 1-36.

คมกริช นันทะโรจพงษ์ และวิโรจน์ เจษฎาลักษณ์. (2561). อิทธิพลของบรรยากาศองค์การและการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานผ่านความสุขในการทำงานของบุคลากรในอุตสาหกรรมการผลิต. วารสารการจัดการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์, 7(1), 21-38.

คมกริช นันทะโรจพงษ์, ประสพชัย พสุนนท์ และธีระวัฒน์ จันทิก. (2560). องค์ประกอบของคุณลักษณะการมีภาวะผู้นำเพื่อการพัฒนา นักศึกษาบริหารธุรกิจในยุคประเทศไทย 4.0. วารสารพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา, 9(2), 178-202.

● **บทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ฉบับเต็มจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ :**

Nantharajphong, K., & Pooripakdee, S. (2018). Enhancing the Quality of Work Life of Production Line Workers in Automotive Parts Industry in Thailand. The 23rd International Conference on Issues in Applied Business, Management, Social Sciences Research (IABMSR). (pp.16-25). Greece: Athens.

Nantharajphong, K., Rattanamanee, N., Na Wichian, N., & Rattanapongpinyo, T. (2018). Enhancing the job performance of professional nurses: the role of perceived organizational support in working environment including job engagement and job

satisfaction. The 24th Eurasia Business and Economics Society (EBES) International Conference. (pp.363-375).

คมกริช นันทะโรจพงษ์, พณีพรรณ สมบัติ และ สัญญา บริสุทธิ์. (2565). อิทธิพลของการรับรู้ความยุติธรรมขององค์กรที่มีต่อความจงรักภักดีของพนักงานในสายการผลิตภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19. การประชุมสัมมนาวิชาการระดับชาติ การบริหาร การจัดการ การศึกษา และสหวิทยาการ ครั้งที่ 4 ประจำปี 2565 (NCAME 2022) (น.1119-1133). นครปฐม: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์.

พณีพรรณ สมบัติ, สัญญา บริสุทธิ์ และคมกริช นันทะโรจพงษ์. (2563). การยอมรับการใช้งานระบบแอปพลิเคชัน MEA Smart Life ของการไฟฟ้านครหลวง. การประชุมวิชาการระดับชาติในความร่วมมือ 5 สถาบัน ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2563 (น.582-595). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

คมกริช นันทะโรจพงษ์, สัญญา บริสุทธิ์, เกษร อังสุวรรณค์ และอนุชิต ชลุ่มนาค. (2561). การจัดการแรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชาของธุรกิจร้านอาหารในจังหวัดชลบุรี. การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ: การวิจัย รับผิดชอบต่อสังคม สร้างสังคมฐานความรู้. (น.166-178). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.

ตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ

คมกริช นันทะโรจพงษ์ และประสพชัย พสุนนท์. (2561). การเชื่อมโยงวิธีวิทยาการสร้างทฤษฎีฐานรากสู่การวิจัยเชิงปริมาณเพื่อการศึกษาวิจัยพฤติกรรมองค์กรในยุคหลังนวมัย. วารสารวิชาการ Veridian E-Journal, 11(2), 317-336.

คมกริช นันทะโรจพงษ์, เฉลิมชัย กิตติศักดิ์นาวิน และนลินณัฐ ดีสวัสดิ์. (2560). เครื่องมือการพัฒนางานองค์กรในยุคเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับการเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง. วารสารบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร, 12(2), 23-34.