



แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของคณะ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.1 สร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	4 กิจกรรม	1) แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	-	ก.พ. 2567	- คณบดี - รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
			2) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน	-	ก.พ. 2567	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
			3) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)		มี.ค.2567 ก.ย.2567	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
	1.1.2 มีการดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของคณะ		4) การรายงานข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของคณะ	-	มี.ค. - ก.ย. 2567	- คณบดี - ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายภาพลักษณ์ฯ
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้	1.2.1 มีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของคณะ	ไม่น้อยกว่า 3 งาน	1) จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะบริหาร	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	- ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี
	1.2.2 มีคู่มือหรือแนวทางการให้บริการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของคณะ	ไม่น้อยกว่า 3 งาน	2) จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะบริหาร	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	- ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี
			3) จัดทำแบบประเมินคะแนนความพึงพอใจการให้บริการของสำนักงานคณบดี	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	- ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างการรับรู้ ปณิธานสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.1 วัฒนธรรมและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตของมหาวิทยาลัย	2.1.1 มีรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	มี	1) วัฒนธรรมและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการขับเคลื่อนจริยธรรม	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายภาพลักษณ์ฯ
			2) วัฒนธรรมและเผยแพร่ประกาศ No gift policy และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายภาพลักษณ์ฯ
	2.1.2 มีโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมประสิทธิภาพและช่องทางการสื่อสารข้อมูลไปยังศูนย์การจัดการหลักสูตรและสำนักงานคณบดี	มีการดำเนินการอย่างน้อย 1 โครงการ	3) สร้างการรับรู้ช่องทาง/รูปแบบการสื่อสารที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร/บุคลากรของคณะ และนิสิตของมหาวิทยาลัย (website, banner)	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายภาพลักษณ์ฯ
	2.1.3 ร้อยละของข้อมูลที่เปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อและช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดครบถ้วน	ร้อยละ 100	4) เผยแพร่ข้อมูลที่มหาวิทยาลัยกำหนดบนหน้าเว็บไซต์ของคณะ และมีการติดตามการดำเนินงานของคณะ	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายภาพลักษณ์ฯ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต	2.2.1 มีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของคณะ	มี	1) มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของบุคลากรภายในคณะ	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร
			2) มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของนิสิตภายในคณะ	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย - รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์